

image not found or type unknown



Лидерство – это взаимоотношение руководителя и подчиненных, основывающихся на эффективном сочетании на побуждение людей, для достижения общих целей.

Давайте рассмотрим какие проблемы лидерства можно встретить:

- 1) Противостояние формального и неформального лидера, другими словами, противостояние между руководителем и лидером;
- 2) Несоответствие качеств лидера реальной жизни, с теоретическими основами;
- 3) Следующая проблема, это деструктивные лидеры, иначе говоря лидеры – противники групп;
- 4) Выявление людей с сформировавшимися или природными лидерскими качествами, с целью привлечения их на руководящие должности;
- 5) Необходимо общее понимание целей лидера и целей организации в целом;
- 6) Сочетание в руководителе и формального и неформального лидерства;
- 7) Развитие лидера во всех областях и сферах.

Давайте разберем с вами основные стили руководства. Стилем руководства принято считать определенные приемы и методы, а также их совокупность которые принимает руководитель.

И так, принято считать, что существует 3 основных стиля руководства:

- 1) Директивный стиль (авторитарный);
- 2) Демократический стиль (коллегиальный);
- 3) Либеральный стиль (попустительский или анархический).

Что же такое директивный стиль управления? Это управление характеризующиеся централизацией руководства и доминированием единоличия. Другими словами, в этом стиле происходит весомое преобладание между руководителем и подчиненными, все и все должны докладывать только руководителю, все решения

принимаются только им, никто не имеет на собственную инициативу. Интересы организации ставятся выше людей, проявляется злость и грубость.

Исходя из этого следует сказать, что такой стилю руководства отрицательно сказывается на моральном и психологическом климате, что приводит к снижению работоспособности людей в организации.

Следующий стиль, это демократический стиль управления, главной особенностью такого стиля является распределительная особенность полномочий. Другими словами, каждый выполняет свою работу, у каждого работника организации имеется своя задача, для реализации общей цели. В данном стиле принято считать, что руководитель выясняет мнение коллектива по важным производственным вопросам и принимает коллегиальные решения. Общение между руководителем и подчиненными проходит в форме пожеланий, просьб, советов, вежливо и доброжелательно, иногда могут применяться приказы. В данном стиле преобладает благоприятный психологический климат в коллективе, благодаря отстаивания интересов подчиненных.

Ну и наконец последний стиль, это либеральный стиль управления. Он в свою очередь характерен тем, что отсутствует активное участие руководителя в управленческой должности. Такой руководитель сам ничего не принимает, он попадает под влияние коллектива, или же ждет указание сверху. Таких руководителей принято считать не рискованными, не самостоятельными, уменьшая свою ответственность за что либо, работа переходит на самотек и изредка контролируется.

Данный стиль принято считать актуальным в творческих коллективах, где каждый сотрудник проявляет себя творчески и индивидуальностью.

Многие считают, что руководство зависит от пола. Если женщина, то мягкая и рассеянная. Если мужчина, то жесткий и требовательный. Вовсе нет, успешные руководители обладают множеством качеств, умеющие применять в той или иной сложившейся ситуации, не зависимо от пола.